

**ESTABLECE NIVEL DE CUMPLIMIENTO  
GLOBAL DE LAS METAS DE GESTIÓN  
COMPROMETIDAS EN EL CONVENIO DE  
DESEMPEÑO COLECTIVO AÑO 2025, DE LA  
SUBSECRETARÍA DE TRANSPORTES.**

---

**VISTO:** El artículo 7º de la Ley Nº 19.553 que concede asignación de modernización y otros beneficios que indica; el Decreto Supremo Nº 983, de 2003, que aprueba el Reglamento para la aplicación de incremento por desempeño colectivo del artículo 7º de la Ley Nº 19.553, ambos del Ministerio de Hacienda; la Resolución Exenta Nº 3.444/2024 DGTP, de 6 de septiembre de 2024, que "Define equipos de trabajo de la Subsecretaría de Transportes, año 2025, para efecto del incremento por desempeño colectivo del art. 7º de la Ley Nº 19.553"; la Resolución Exenta Nº 5.116/2024 DGTP, de 19 de diciembre de 2024, que "Aprueba Convenio de Desempeño de la Subsecretaría de Transportes para el año 2025"; rectificado mediante la Resolución Exenta Nº 5.169/2025 DGTP, de 17 de noviembre de 2025, de la Subsecretaría de Transportes; el Oficio Nº 4.228/2026 DGTP, de 9 de febrero de 2026, del Subsecretario de Transportes, mediante el cual se remite para conformidad u observaciones del Ministro de Transportes y Telecomunicaciones, el Informe Definitivo de Cumplimiento de los indicadores del Convenio de Desempeño Colectivo año 2025; el Oficio Nº 5.297/2026 MTT, de 19 de febrero de 2026, del Ministro de Transportes y Telecomunicaciones (S), que informa la conformidad al nivel de cumplimiento de metas desempeño colectivo del año 2025; el Decreto Supremo Nº 24, de 10 de marzo de 2023, que nombra a don Jorge Antonio Daza Lobos, en el cargo de Subsecretario de Transportes, del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones; y demás normativa aplicable.

**CONSIDERANDO:**

1. Que, mediante Resolución Exenta Nº 5.116/2024 DGTP, citada en el Visto, se aprobó el Convenio de Desempeño Colectivo de la Subsecretaría de Transportes para el año 2025, celebrado por el Subsecretario de Transportes y el Ministro de Transportes y Telecomunicaciones.

2. Que, en cumplimiento a lo establecido en el Decreto Supremo Nº 983, de 30 de octubre de 2003, del Ministerio de Hacienda, es necesario acreditar el grado de cumplimiento de las metas de Desempeño Colectivo mediante una resolución de este Servicio.

3. Que, el Ministro de Transportes y Telecomunicaciones (S), mediante el Oficio N° 5.297/2026 MTT, de 19 de febrero de 2026, informa que se da conformidad al nivel de cumplimiento de metas por desempeño colectivo del año 2025, según lo establecido en el Oficio N° 4.228/2026 DGTP, de 9 de febrero de 2026, citado en su ANT., que contiene el Informe Definitivo de Cumplimiento de los indicadores del Convenio de Desempeño Colectivo año 2025, de esta Subsecretaría.

**RESUELVO:**

**APRUÉBASE** el nivel de cumplimiento global de cada equipo de trabajo durante el año 2025, según se indica a continuación:

<b>N°</b>	<b>EQUIPO DE TRABAJO</b>	<b>NIVEL DE CUMPLIMIENTO GLOBAL</b>
1	Gabinete Ministro, Auditoría Ministerial y Unidad de Prensa	<b>98,85%</b>
2	Gabinete Subsecretario y Auditoría Interna	<b>96,83%</b>
3	División de Normas y Operaciones	<b>100,00%</b>
4	Centro de Control y Certificación Vehicular (3CV)	<b>95,77%</b>
5	Directorio de Transporte Público Metropolitano (DTPM)	<b>100,00%</b>
6	División de Transporte Público Regional (DTPR)	<b>94,75%</b>
7	Programa Nacional de Fiscalización	<b>100,00%</b>
8	Coordinación de Desarrollo Logístico	<b>100,00%</b>
9	Coordinación de Usuarios	<b>100,00%</b>
10	Coordinación de Planificación y Desarrollo (SECTRA)	<b>96,61%</b>
11	Unidad Operativa de Control de Tránsito	<b>100,00%</b>
12	Comisión Nacional de Seguridad del Tránsito	<b>100,00%</b>
13	División Legal	<b>99,59%</b>
14	Coordinación de Personas	<b>99,87%</b>
15	División de Administración y Finanzas (DAF)	<b>100,00%</b>
16	División de Gestión, Tecnología y Procesos	<b>99,00%</b>

<b>N°</b>	<b>EQUIPO DE TRABAJO</b>	<b>NIVEL DE CUMPLIMIENTO GLOBAL</b>
17	Seremitt Región de Arica y Parinacota	<b>99,31%</b>
18	Seremitt Región de Tarapacá	<b>100,00%</b>
19	Seremitt Región de Antofagasta	<b>98,85%</b>
20	Seremitt Región de Atacama	<b>93,88%</b>
21	Seremitt Región de Coquimbo	<b>100,00%</b>
22	Seremitt Región de Valparaíso	<b>93,82%</b>
23	Seremitt Región Metropolitana	<b>100,00%</b>
24	Seremitt Región del Libertador Bernardo O'Higgins	<b>99,17%</b>
25	Seremitt Región del Maule	<b>99,50%</b>
26	Seremitt Región de Ñuble	<b>93,58%</b>
27	Seremitt Región del Biobío	<b>98,51%</b>
28	Seremitt Región de La Araucanía	<b>100,00%</b>
29	Seremitt Región de Los Ríos	<b>97,66%</b>
30	Seremitt Región de Los Lagos	<b>97,03%</b>
31	Seremitt Región de Aysén	<b>100,00%</b>
32	Seremitt Región de Magallanes y de la Antártica Chilena	<b>100,00%</b>

**ANÓTESE Y COMUNÍQUESE**

**Distribución:**

LUCY ARAYA - ENCARGADO(A) UNIDAD DE REMUNERACIONES - UNIDAD DE REMUNERACIONES

RODRIGO ALEJANDRO TORO - ENCARGADO(A) UNIDAD DE ADMINISTRACION DE PERSONAL - COORDINACION DE PERSONAS



Para verificar la validez de este documento debe escanear el código QR y descargar una copia del documento desde el Sistema de Gestión Documental.

1630723

E29994/2026