

# REPORTE ESTADÍSTICO RESPECTO DE MUJERES Y HOMBRES EN LAS LABORES DE CONDUCCIÓN EN EL SISTEMA DE TRANSPORTE PÚBLICO MAYOR REGIONAL EN ÁREAS REGULADAS CON PERÍMETROS DE EXCLUSIÓN

Unidad de Género y Reportabilidad  
Coordinación de Usuarios  
Subsecretaría de Transporte  
Diciembre 2022

# OBJETIVO

Conocer la situación actual de las empresas que participan en el rubro del transporte público, particularmente las empresas que son parte de las áreas reguladas con perímetro de exclusión, las posibles inequidades, brechas y barreras en el rol de conducción, poniendo énfasis en la empleabilidad femenina.



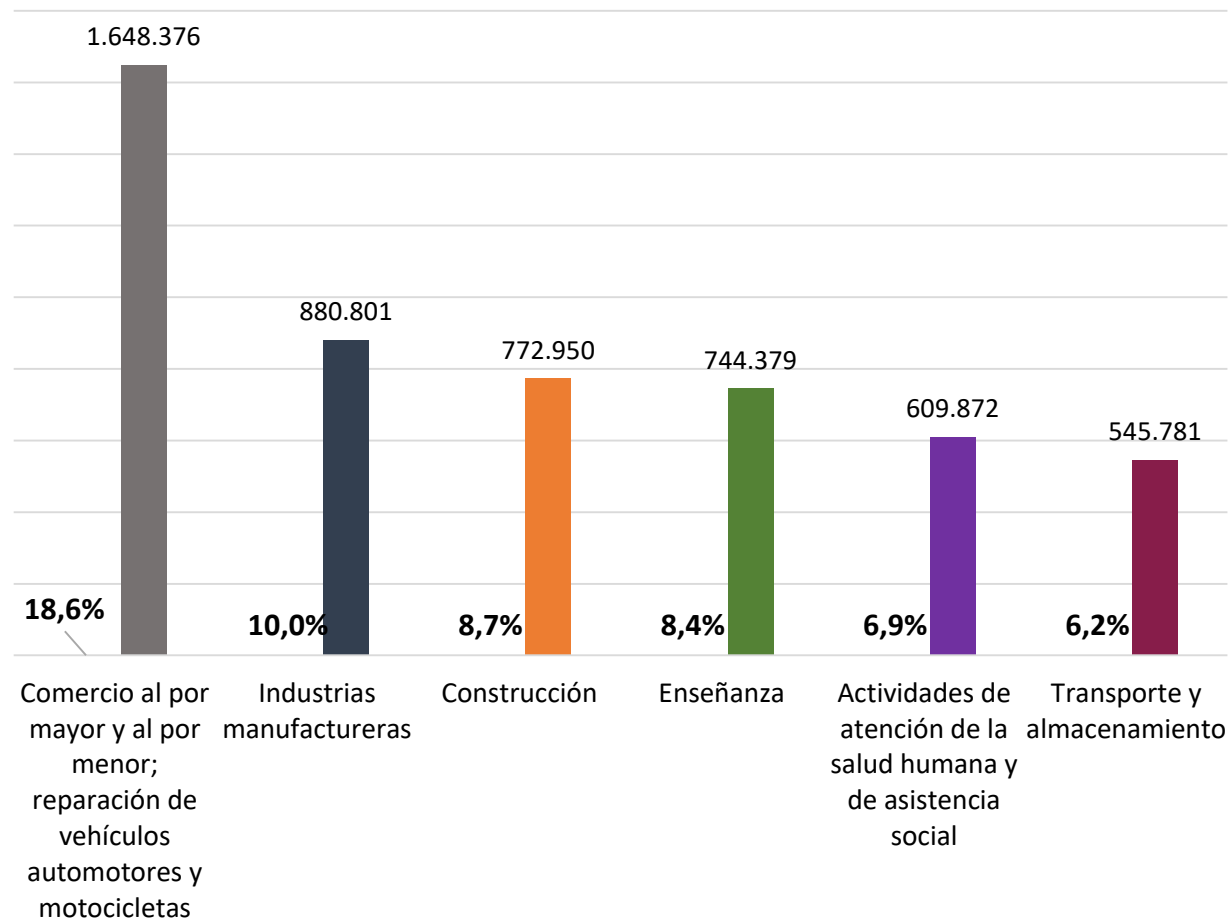
# ANTECEDENTES

Según el Instituto Nacional de Estadísticas hasta agosto del 2022, la tasa de participación en la **fuerza de trabajo** en el país alcanzó un **59,8%** de personas.

Al 2022 la **participación laboral** de las mujeres alcanza un **49,9%**, mientras que los hombres llegan al **70,1%**. Asimismo, la **desocupación** en mujeres alcanza un **8,2%**, mientras que en los hombres llega a un **7,7%**.

La Encuesta Nacional de Empleo estima que entre julio-septiembre del 2022, **3.745.059 (42%) mujeres y 5.098.485 (58%) hombres** se encuentran “ocupados”. De estos, las personas que trabajan en Transporte y Almacenamiento acumulan un **6,2%** de la fuerza laboral ocupada.

Porcentaje de fuerza laboral (ocupados) a nivel nacional

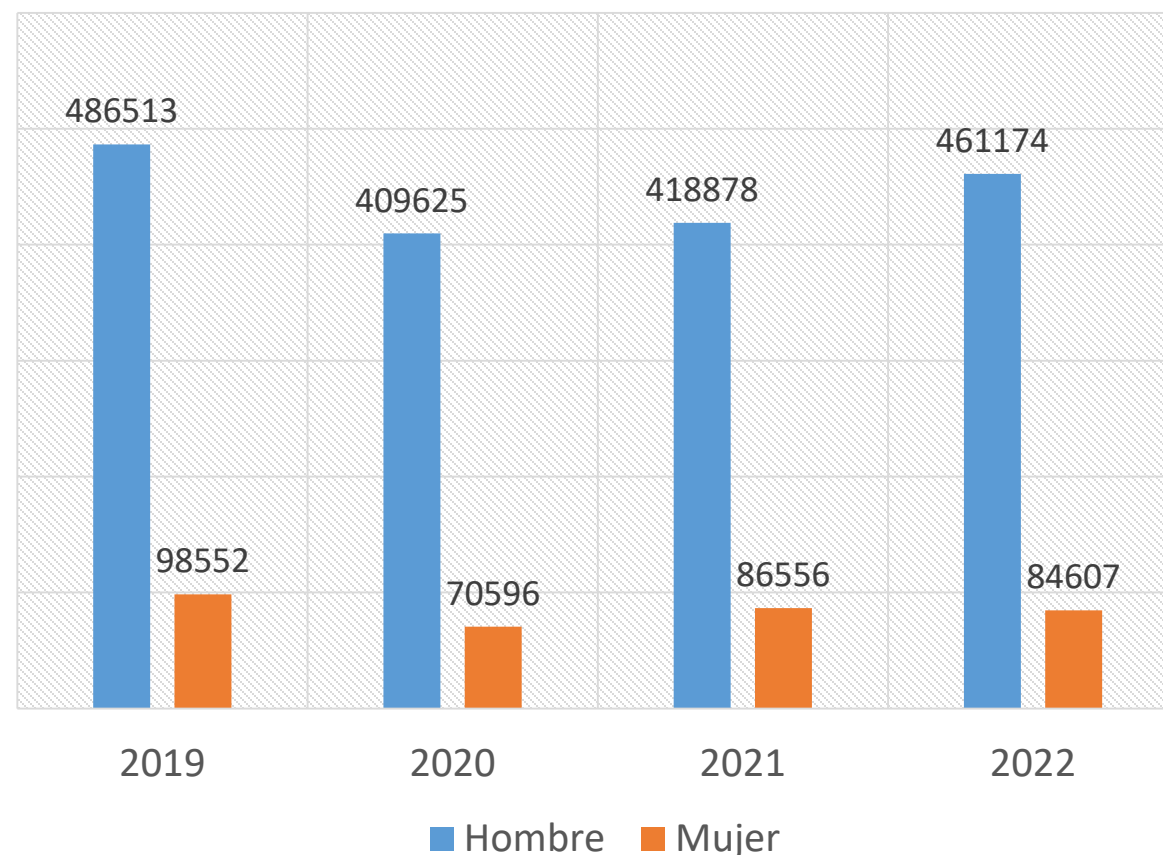


Fuente: INE, 2022. Encuesta Nacional de Empleo, ENE. Año Trimestre móvil, julio-septiembre 2022.

# ANTECEDENTES

- Se observa una tendencia entre los años 2019-2022, donde la participación de mujeres en el rubro de Transporte y Almacenamiento no ha superado 17,1% por año, en comparación con una participación promedio de un 84% de hombres por año.
- Entre los años 2019-2022, con un total de 2.116.501 personas ocupadas en el rubro, la distribución total es de un **83,9% (1.776.190) de hombres y un 16,1% (340.311) de mujeres**.
- Durante estos cuatro años, se registra un promedio de 85.077 mujeres participando en Transporte y Almacenamiento, lo que representa a un 4% del total de personas ocupadas. Por el contrario, se promedian 444.047 hombres participando en el mismo rubro, esto representa a un 21% del total de personas.
- **Durante el 2022**, las personas que se dedican a Transporte y Almacenamiento son 545.781 o un 6,2% del total de “ocupados”. Distribuidas entre 461.174 (**84,5%**) hombres y 84.607 (**15,5%**) mujeres.

Participación laboral en Transporte y Almacenamiento (2019 - 2022)

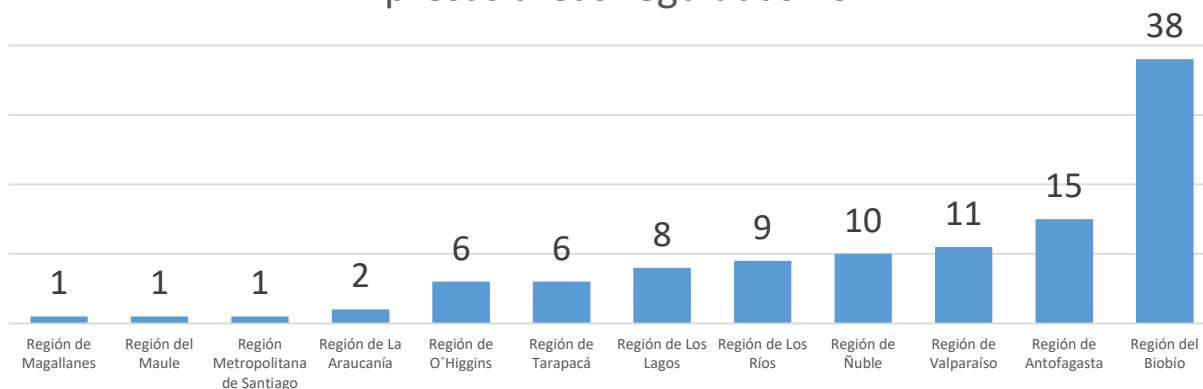


N= 2.116.501

# SEGREGACIÓN POR SEXO EN ROL DE CONDUCCIÓN EN EMPRESAS DE LAS ÁREAS REGULADAS POR PERÍMETROS DE EXCLUSIÓN

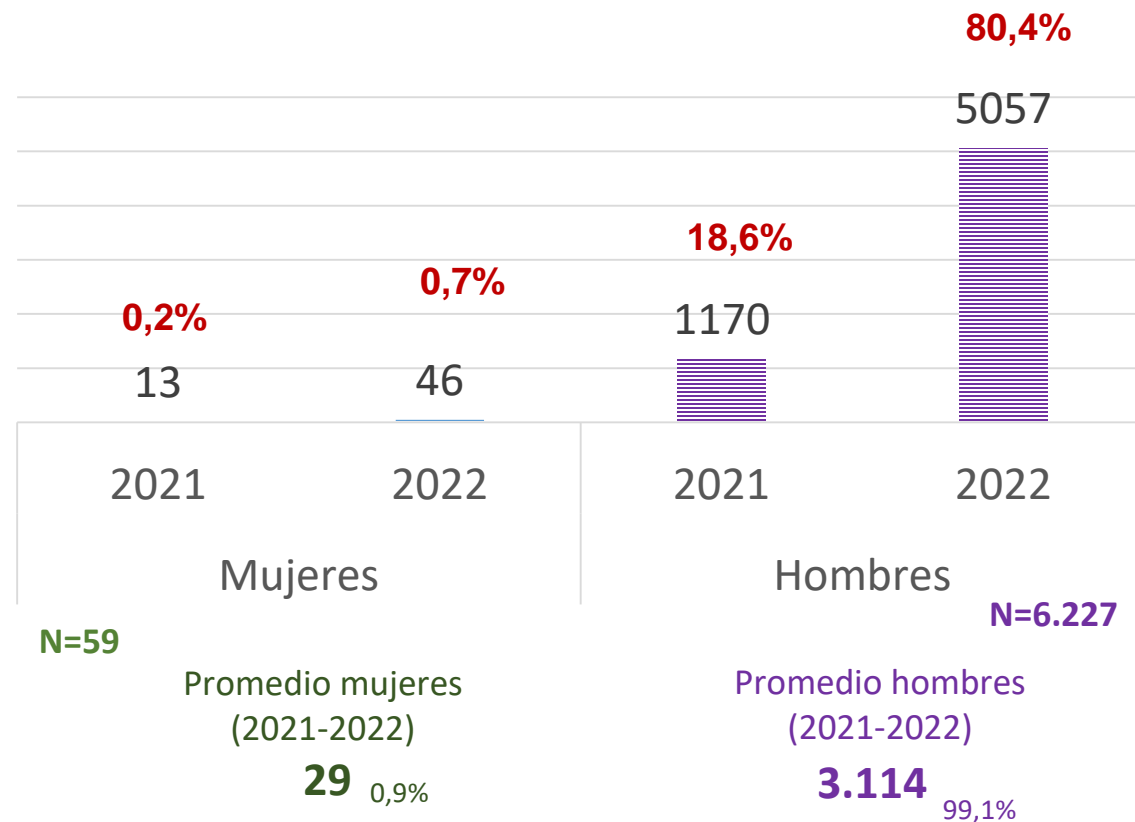
- Entre los años 2020-2021 se registran 6.286 personas en el rol de conducción.
- De las **108 empresas** que se registran como parte de las áreas reguladas con perímetros de exclusión, a noviembre de 2022, hay **5.103 personas cumpliendo un rol de conducción**, el 99,1% de estas corresponden a personas de género masculino y un 0,9% femenino.
- La Región Metropolitana concentra 38 empresas o un 35% de la cantidad nacional, seguida por la región de Antofagasta con 15 o un 14% del total

Empresas áreas reguladas 2022



\*Datos presentados a noviembre del 2022

## Distribución por año y género (2021-2022)



En promedio, entre los años 2021 y 2022 por cada 99 conductores a nivel nacional (ZR), hay 1 conductora.

# SEGREGACIÓN POR SEXO EN ROL DE CONDUCCIÓN EN EMPRESAS DE LAS ÁREAS REGULADAS POR PERÍMETROS DE EXCLUSIÓN\*

MUJERES		
Regiones	2021	2022
Región del Maule	1	0
Región de La Araucanía	0	1
Región Metropolitana de Santiago	0	1
Región de Magallanes	8	9
Región de O'Higgins	0	1
Región de Ñuble	0	2
Región de Los Lagos	1	3
Región de Los Ríos	1	0
Región de Tarapacá	0	0
Región de Valparaíso	0	2
Región de Antofagasta	2	9
Región del Biobío	0	18
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>46</b>

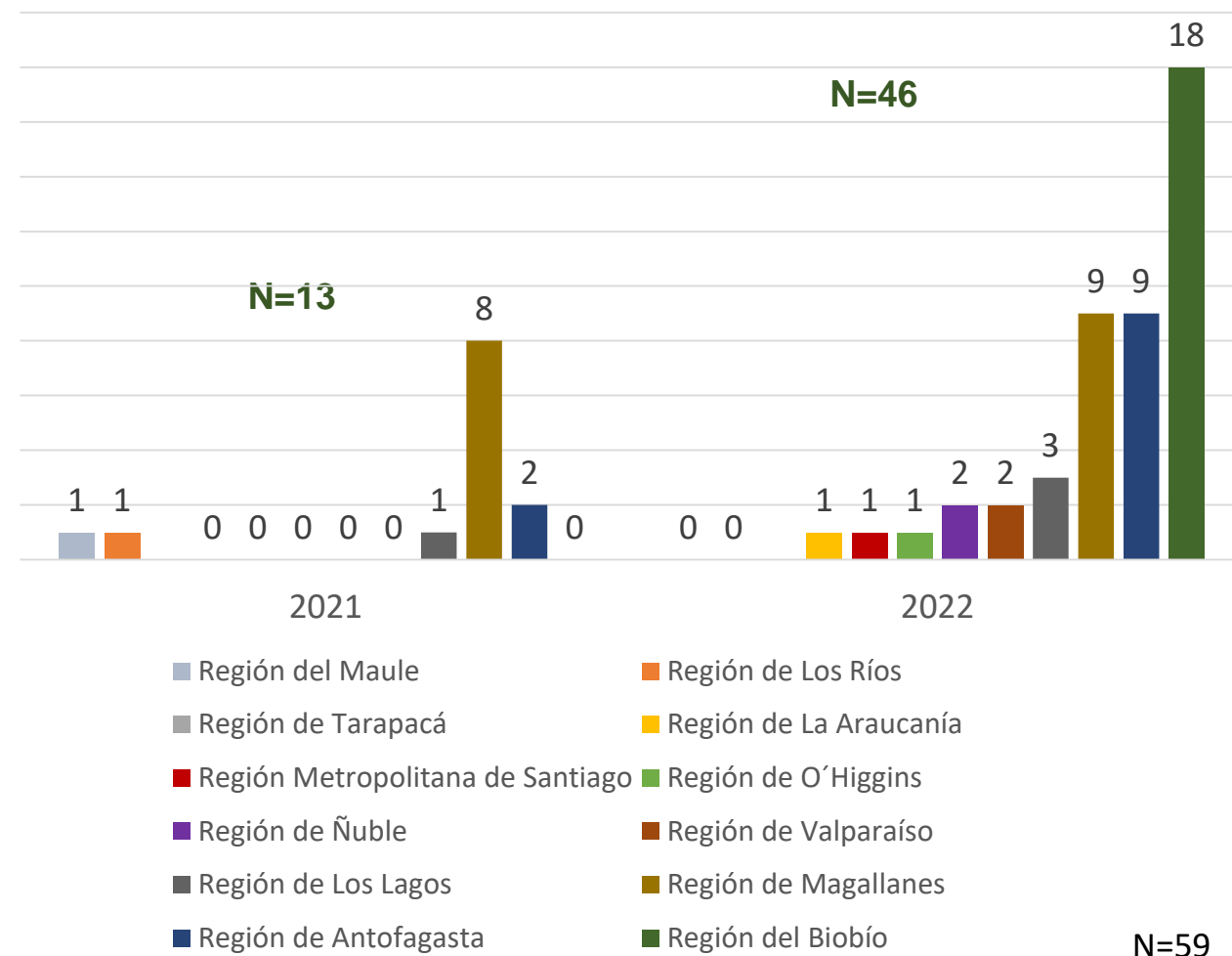
HOMBRES		
Regiones	2021	2022
Región del Maule	35	25
Región de La Araucanía	24	25
Región Metropolitana de Santiago	0	134
Región de Magallanes	107	138
Región de O'Higgins	0	178
Región de Ñuble	0	220
Región de Los Lagos	35	262
Región de Los Ríos	312	325
Región de Tarapacá	365	415
Región de Valparaíso	107	628
Región de Antofagasta	185	787
Región del Biobío	0	1920
<b>TOTAL</b>	<b>1170</b>	<b>5057</b>

\*Las cifras que se observan, son datos entregados por empresas operadoras durante los años 2021-2022. Por lo que no es una representación del 100% de conductores y conductoras a nivel regional presentes en este rubro.

## SEGREGACIÓN POR SEXO EN ROL DE CONDUCCIÓN EN EMPRESAS DE LAS ÁREAS REGULADAS POR PERÍMETROS DE EXCLUSIÓN

- Durante el 2022 se registra un promedio de 3,8 mujer que cumplen un rol de conducción a nivel nacional. El promedio en el año 2021 se estimó en 1,4.
- Durante el 2022, la Región del Biobío presenta la mayor concentración, con **18 conductoras**.
- En el año 2021 fue la Región de Magallanes con **8 mujeres** en el rubro.

Cantidad de conductoras por región

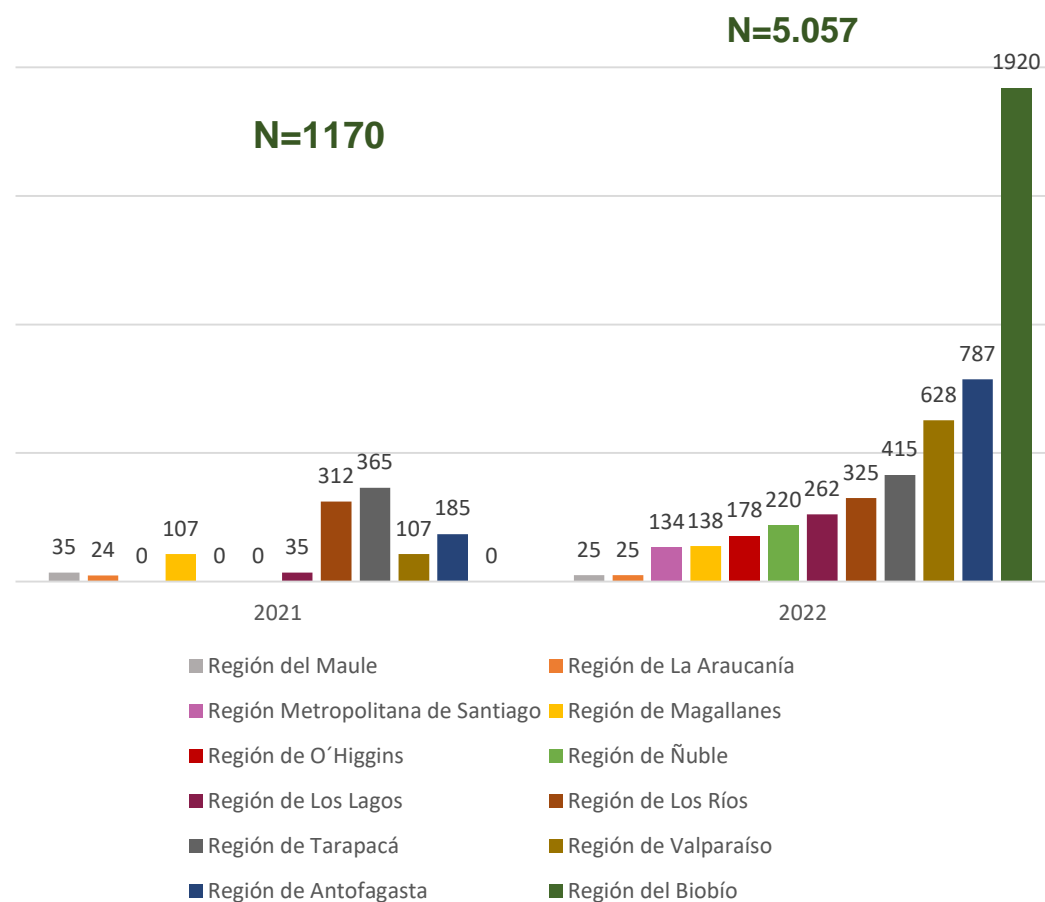


\*Datos presentados a noviembre del 2022

## SEGREGACIÓN POR SEXO EN ROL DE CONDUCCIÓN EN EMPRESAS DE LAS ÁREAS REGULADAS POR PERÍMETROS DE EXCLUSIÓN

- Para el año 2022, se estima que el promedio de hombres en rol de conducción equivale a 169, a diferencia del año 2021 que se estimó en 69 personas.
- La Región de Biobío alcanza 1.920 conductores, representando un 30,8% del total. En el año 2021, la región de Tarapacá era quien representaba la mayor concentración de conductores con 365 (5,9%).

### N° de conductores por región





## FOMENTO LABORAL

Observando la diferencia en las tasas de ocupación laboral entre hombres y mujeres, la Subsecretaría de Transportes ha realizado esfuerzos para fomentar la incorporación de mujeres al rubro de transporte. Parte de los desafíos que involucra la **desmasculinización del rubro** es la formación técnica para la inserción de grupos sociales que sufren barreras al acceso al mercado laboral, producto de inequidades sociales, como sucede con la población de género femenino.

El **Programa Sectorial de Transporte (PST)** del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, permite que diferentes personas accedan a cursos de formación técnica enfocadas en licencias profesionales a nivel nacional.

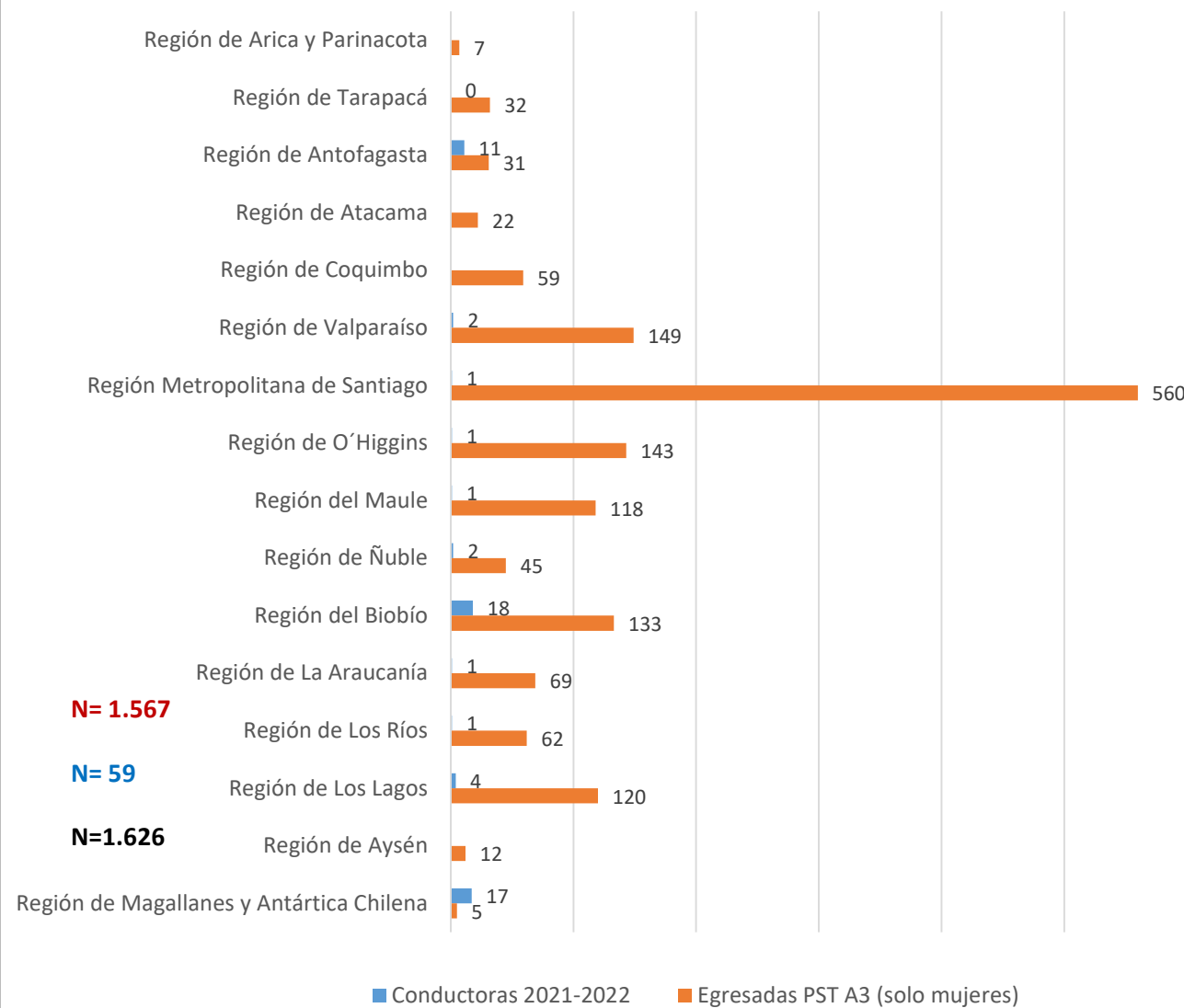
En apoyo y coordinación con SENCE, se estima que se han capacitado 6.308 personas durante los años 2019 al 2022 en licencias A3 en el curso Especial con Simulador de Inmersión Total. Los cursos están dirigidos a personas que califican como el 60% más vulnerable.



# FOMENTO LABORAL

- Entre los años 2019-2022 se estima que 1.536 mujeres han ingresado a PST Sence. Y, se estima además que entre los años 2020-2022, 1.255 mujeres han egresado de PST para obtener licencia A3.
- Según las cifras obtenidas, durante el 2022 un 33,2% de las personas que egresan de PST para licencia A3, son mujeres.
- La Región Metropolitana concentra un 35,7% (560) de las mujeres que han egresado de PST A3. Sin embargo, registra 1 conductora en la misma región en Zonas Reguladas.
- Se calcula que entre los años 2019-2021, se registran 6.308 mujeres con licencia A3 vigente\*. Alcanzando un 8,5% del total de licencias entregadas a mujeres y hombres durante el 2021.

Cantidad de conductoras vs PST A3 en mujeres (2021-2022)



\*Los registros de licencias vigentes fueron entregados por el Servicio de Registro Civil e Identificación del periodo 2019 al 2021.

# COMENTARIOS FINALES

- Existen brechas sustanciales en el rol de conducción asociado a las empresas de Transporte Público Mayor, que son parte de las áreas reguladas con perímetro de exclusión regional, donde el promedio nacional se expresa que por cada **1 mujer conductora hay 99 conductores**. Esto quiere decir que existen regiones sin conductoras, y espacios donde las mujeres trabajadoras cumplen otros roles no asociados a la conducción como administrativos, secretariado, entre otros.
- El **Cuarto Plan Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres (2018-2030) del Ministerio de la Mujer** y la Equidad de género, mandató al Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones junto a otros ministerios, a implementar medidas orientadas a disminuir la segregación y favorecer el acceso de las mujeres a sectores productivos masculinizados.
- El Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones en su **Cuenta Pública 2021** manifestó la relevancia de asumir el desafío de fomentar la participación laboral femenina, impulsando condiciones de trabajo que permitan a las mujeres incorporarse en sectores altamente “masculinizados”.
- Las tasas de ocupación, han presentado una constante brecha entre hombres y mujeres con un promedio de **-22,6** desde el año enero del 2010 a septiembre del 2022. De continuar la brechas identificadas, se pronostica que para el 2055 la diferencia entre las tasas de ocupación alcanzaría el 0,3.
- De acuerdo a los datos analizados de la ENE desde enero del 2013 a septiembre del 2022, la diferencia entre la cantidad de trabajadoras y trabajadores “ocupados” en el rubro de “Transporte y Almacenamiento” es en promedio 355.776 personas, positivo para los hombres. De seguir este proceso de inserción de mujeres al rubro, se pronostica que para el **2.633 esta diferencia se sobrepasaría, es decir, en más de 600 años**.
- Informe publicado en <https://www.subtrans.gob.cl/programa/genero-y-transporte/>

# REPORTE ESTADÍSTICO RESPECTO DE MUJERES Y HOMBRES EN LAS LABORES DE CONDUCCIÓN EN EL SISTEMA DE TRANSPORTE PÚBLICO MAYOR REGIONAL EN ÁREAS REGULADAS CON PERÍMETROS DE EXCLUSIÓN

Unidad de Género y Reportabilidad  
Coordinación de Usuarios  
Subsecretaría de Transporte  
Diciembre 2022