

PARTICIPACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN LAS LABORES DE CONDUCCIÓN EN EL SISTEMA DE TRANSPORTE PÚBLICO DE SANTIAGO REPORTE ESTADÍSTICO

Gerencia de Vinculación Ciudadana
Directorio de Transporte Público Metropolitano
Diciembre de 2022

I. Introducción

El siguiente reporte ha sido construido con datos aportados por las empresas que participan del sistema licitado de transporte público Metropolitano que abarca las 34 comunas del Gran Santiago. Estas empresas son: Metbus, Buses Vule, RedBus Urbano, Subus Chile, STP Santiago y Voy Santiago, con cifras al 30 de noviembre del presente año.

El seguimiento estadístico y análisis de la evolución de la participación del capital humano en labores de conducción en el Sistema Red Movilidad desagregado por género, permite reconocer avances y nudos críticos en el ámbito de la dotación de personal y con ello establecer medidas y coordinar a distintas gestiones tanto públicas como privadas, que permitan aportar a revertir y/o fortalecer líneas de acción necesarias que aporten a la sostenibilidad y buen funcionamiento del Sistema de Transportes.

II. Evolución en la Contratación de Mujeres en Labores de Conducción en empresas del Sistema de Transporte Público

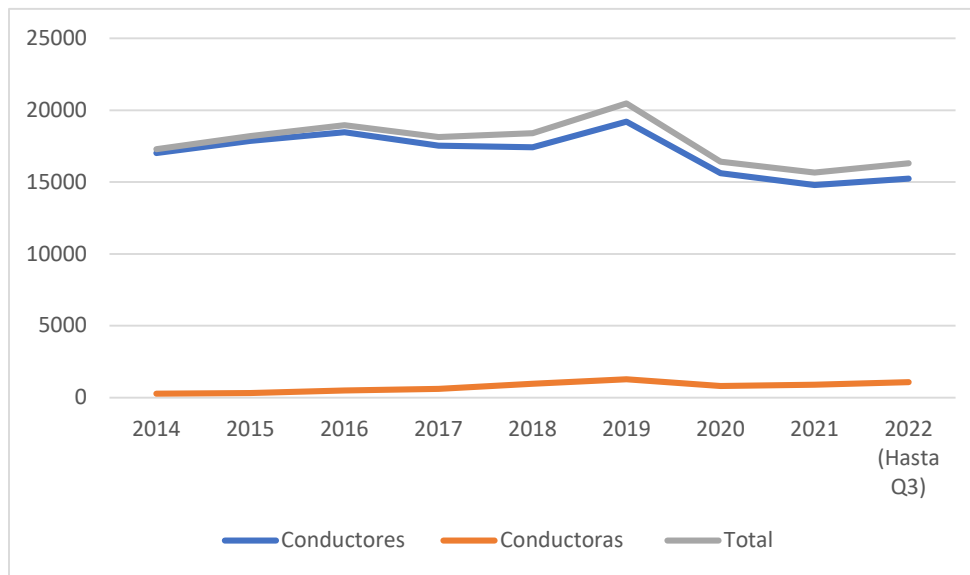
De acuerdo a las estadísticas, el Sistema de Transporte Público de Santiago, el año 2014 contaba con un 1,5% de mujeres en labores de conducción. El crecimiento fue sostenido hasta el año 2019, alcanzando un 6,21%. El año 2020 se registra una baja significativa, cayendo a un 4,90%, (1,31% en relación al año anterior).

A diciembre de 2021, el porcentaje de personal femenino de conducción tiene un incremento de un 0.77%, llegándose a contar con cerca de 889 trabajadoras, cifra que crece para el año 2022 alcanzando un total de 1066 mujeres, lo que supone un incremento de 0.8% respecto del año anterior.

Por su parte el número de personal masculino de conducción también ha registrado un alza de 452 conductores en relación a la cifra del año anterior.

Evolución de personas en labores de conducción en el Sistema de Transporte Público Metropolitano a noviembre de 2022

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Conductores	17029	17868	18466	17535	17425	19192	15620	14781	15233
Conductoras	264	325	485	599	965	1271	803	889	1066
Total	17293	18193	18951	18134	18390	20463	16423	15670	16299
% Conductoras	1,5%	1,8%	2,6%	3,3%	5,2%	6,2%	4,9%	5,7%	6,50%



Fuente: Directorio De Transporte Público Metropolitano

III. Efectos de la pandemia en el empleo femenino

Si bien existe actualmente una apertura y reactivación de actividades laborales, estudiantiles, entre otras, a partir de la reestructuración y disminución de medidas restrictivas que habían sido tomadas en el marco de la pandemia del COVID-19, aún el Sistema de Transportes no ha logrado revertir y recuperar la dotación de personal en labores de conducción, tomando como referencia los datos del año 2019.

La situación antes descrita ha llevado a establecer planes de acción público privados para fomentar la dotación de personal de conducción con foco en la inclusión de mujeres, tomando en cuenta las disposiciones establecidas en los nuevos contratos de concesión de vías, en los que se establece una cuota de género de 7.5% y la certificación en la Norma Chilena 3262 Gestión de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

IV. Acciones para incrementar el número de conductores y conductoras en el Sistema Red de Movilidad

- ✓ Gestión directa de autoridades del DTPM a las autoridades Municipales en reuniones en terreno, para facilitar la toma de exámenes de conducción a nuevos conductores/as egresados de cursos de conducción profesional A3 y difusión de oferta de cursos SENCE.
- ✓ Mesas de trabajo permanentes con Escuelas Conducción Profesional y con las empresas que son parte de Red Movilidad, en las que se coordinan, entre otras, acciones y actores para fomentar la dotación de capital humano en el Sistema.
- ✓ Coordinación con SENCE RM y ejecución de encuentros con redes de OMILES en las que participaron representantes de las oficinas de empleo y/o OMILES de 47 comunas de la RM, para promover oferta de cursos y oportunidades laborales en el Sistema Red Movilidad.
- ✓ Elaboración de pieza gráfica análoga y digital con información sobre cursos de conducción (descripción, requisitos, contactos para información, etc.) además de información sobre empleabilidad en empresas de Red Movilidad.
- ✓ Participación con stand en ferias laborales de 14 municipios, en que monitores/as difunden oferta de cursos SENCE y distribuyen material gráfico informativo.
- ✓ Evento informativo en San Ramón con representantes de municipios de la zona sur de Santiago, autoridades de DTPM, SENCE, Municipios y empresas de Red en que se difundió la oferta de cursos y su descripción, además de la exposición de empresas de Red Movilidad y las oportunidades para mujeres en estas.
- ✓ Programa de empleabilidad DTPM-Municipios-Empres Red, que busca articular distintas acciones con el fin de facilitar el contacto de mujeres interesadas para realizar cursos de conducción A3 gratuitos financiados por las empresas, asegurando la inclusión laboral en terminales que se encuentren en la comuna en la que habitan. Este programa se ha implementado en las comunas de La Pintana, Renca, Huechuraba y Puente Alto.
- ✓ Creación de página informativa (landing page) anclada en la web de Red.cl con información sobre oferta, descripción, requisitos de cursos y escuelas que los realizan, así como datos de contacto de reclutamiento y selección de las empresas de Red Movilidad, para la obtención de información cupos de empleo vacantes y procesos abiertos para distintos cargos.

V. Publicación informe

<https://www.subtrans.gob.cl/programa/genero-y-transporte/>